level. What all we can do is to get it channelised, give all the details about it, warn the public. All that is being done at the Central level. The actual implementV ion, catching hold of the person who is adulterating it, will have to be done by the State Governments. We are in touch with the State Governments. I do agree that maybe some more dialogue is needed. We will certainly do that. That is a normal thing.

MR. CHAIMAN: More question on this will intoxicate the House. Next question.

SHRI P. V. NARASIMHA RAO: Sir, I have not brought chloral hydrate with me.

\*422. [The questioner (ShrtPromod Mahajan) was absent. For answer, vide col. infra]

"423. [The questioners (Shri V. Gopalsamy and Shri K. Gopalan) were absent. For answer, vide col. infra].

\*424. [The questioner (Shri Talari Manohar) was absent. For answer, vide COl. infra.]

## बाहय उम्मीत्वारों की हायर सेकन्डरी परीक्षा हों में बैठने की सदिधा

425. कुलारी सईंदा खातून : क्या मानव संसाधन विकास मंत्री यह बताने की इपा करेंगे कि :

(क) क्या पुरानी णिक्षा नीति में एक राज्य से दूसरे राज्य में जाने वाले प्राराई-वेट छावो-लड़कों ग्रौर लड़कियों-दोनों को हायर सेकन्डरी परीक्षा में बाह्य उम्मीद-वारों के रूप में बैठने की सुविधा, नयी शिक्षा नीति में उपलब्ध होगो ;

(ख) यदि नहीं, तो क्या ऐसे प्राई-बेट छात सौर छात्वास्रों को जो अपने माता पितः के साथ एक राज्य से दूसरे राज्य में चले जाते हैं और जो विद्यालयों में प्रवेश नहीं ले सकते हैं, इन परोक्षाओं में बैठने की अनुमति दी जाएगी; और

(ग) उन राज्यों के नाम क्या है जिनमें अन्य राज्यों से आने वाले छात्नों को इन परीक्षाओं में बैठने की अनुमति बी जाती है ? मानव संसाधन विकास मत्री तथा स्वास्थ्य ग्रौर परिवार कल्याण मत्री (श्री पी० बी नरसिंह राव) : (क) राष्ट्रीय शिका नीति 1986 में इस आशय की अपेक्षाओं के संबंध में किसी प्रकार के परिवर्तन की परिकल्पना नहीं की गई है कि उम्मीटवारों को उच्चतर माध्यमिक परीक्षाओं में बैठैने के लिए उन्हें अवश्य पूरा करना चाहिए।

(ख) प्रश्न नहीं उठता।

(ग) क्योंकि सूचना का संबंध अनेक राज्यों से है, अतः घह एकत्र की जा रहीं है और सभा पटल पर रख दीजा-एगी।

कुमारी सईदा खतन : सभा पति महोदय, मंत्री जी ने जो मेरे प्रश्न का उत्तर दिया है उससे मुझे सन्तुष्टि नहीं है। मेरा प्रक्त यह था कि जैसा खाउट आफ स्टेट कैंडीडेटस बिजनैस के बतीर या ट्रांस-फर था सैन्टल सविसेज के बिनह पर जो कैंडीडेटस आते हैं अपन फादर-मदर के साथ उनके एडमिशन्ज जो स्कुलों में जैसे पहले पुरानी शिक्षा नीति में यह था मध्य प्रदेश में खास तौर से कि एसे कैंडीडे ट्स जो प्राइवेट रूप से बैठना चा हते थे उनके लिए कोई दो डिस्ट्रिस्ट् स दे दिए जाते थे भोपाल या इंदौर में आप प्राइवेट फाम भरे अब चुंकि नई शिक्षा नीति 10 प्लस 2 की स्कीम में यह चीज नहीं है, ग्राउट ग्राफ स्टेट कैंडीडेट्स वहीं जाकर परीक्षा दे उनको ग्रागे सहलियत के लिए कोई प्रावधान नहीं है तो मैं 괴공 मालम करना चाहती हं ?

الماري معيد خاتون: مجهايتي

مہوںے۔ منتدی جی نے جو مہرے یرشی کا اثر دیا ہے اس سے محجبے سلتشتمي ايهيس هـ- ميرا پوشن يه كه جيسا الات أف استيت کلڈیڈیٹس بانس کے بطور یا ڈرانسفر <u>د</u> نا 5 hiew jugya 32 دنديدياس هين آنڍ قادر -اتے 112 ملرد کے 134-مددلية - 643 ميدن نيتى Laxa

[ ]Transliteration in Arabic Script

8

پردیتی میں خاص طور سے کہ ایسے كلديديتس جو پرائيت روپ مهن بیتهنا چاہتے تھے انکے لئے کوئی دو قسترکٹس دے دئے جاتے تھے بھوپال یا اندور سین آپ پرائیویت بهرین اب چونکه ندی شکشا نیدی ۱۰ پلس ۲ کی اسکیم میں یہ چیز نہیں ہے۔ آؤت آف استیتس و هیں جاکر پریکشا دے انکو آئے سہولیت کیلئے کوئی پراودھان نہیں تو میں يه معلوم كرنا چاهتى هون -

Oral Answers

9

श्रो पो०वो० नरसिंह राव: मैं वहीं बात आपसे अर्ज कर रहा ह कि जो पहले व्यवस्था थी वह वरकरार रहेगी । उसमें कोई तबदीली नई शिक्षा नीति के कारण नहीं लायी गई है।

MR. CHAIRMAN: Second supplementary. 2.21 कमारी सईंदा खातन : सैंकंड सप्ली-

मेंट्री का तो प्रप्त ही पैदा नहीं होता। [كمارى سعيدة خاتون: سيكذذ سیکنڈری کا تو پرشن هی پیدا [- L"90 , 444

श्री पी० वी० नरसिंह रावः हां, प्रश्न ही पैदा नहीं होता।

have given her a categorical reply

कुमारी सईंदा खातून : "ग" के उत्तर में कहा है कि सूचना एकवित की जाएगी तो सब राज्यों से सूचना एकत करन के के लिए कितना समय लगेगा यह मैं जान-ना चाहती हूं ?

[كىارى معيدة خاتون: كه کے اتر میں کہا ہے کہ سوچلیا اکترت کی جائگی تو سب راجوں ہے سوچنا اکتر کرنے کے لئے کلا سے لکيکا په ميں جاندا چاهتی هوں-]

श्री पो०वी० नरसिंह रावः देखिए जब इंटरस्टेट की बात्र आती है तो सब से सूचना मंगानी पड़ती है । उसकी आव-श्यकता भी है। जहां तक माननीय सदस्य का प्रश्न है वह उठेगा नहीं। अगर आपकों कोई कठिनाई हो रही हो मध्य प्रदेश में या किसी राज्य में तो आप बताइये । हम ग्रापसे कहना चाहते हैं कि उसमें कोई तबदीली नहीं ग्राई है।

थी जगदन्वी प्रसाद यादव : सभापति जी, शिक्षा नीति में पहले विशेष करके लडफियों को हर तरह की परीक्षायों में प्राइवेट रूप से एपीयर होने की गुजायश थी ग्रौर ग्रब में माननीय मंत्री जी से जानना चाहता हूं कि इस नई शिक्षा नीति में लडकों के बनिस्वत लडकियों के लिए कुछ न कुछ विशेष व्यवस्था हो ग्रौर जो कि दैनिक स्कूल में नहीं जा करके वे परीक्षा में सम्मिलित हों ऐसी कोई विशेष व्यवस्था रखी गई है क्या, जिससे लडकियों की शिक्षा में प्रचाह-प्रसार हों।

श्री पो०वी० नरसिंह राव : नई शिक्षा नीति का एक झान यह रहा है कि पहले जितनी सहंलियतें थीं उससे ग्रधिक सह-लियतें वहां पहुंचाई जाएं यह नहीं कि उनको काट दिया जाए या कम कर दिया जाए। अब राज्य सरकारों से अलग-अलग बात करके हम यह तय करेंगे कि लहां-कहां सहलियतें और देनी है और कहां-कहां उसकी आवश्यकता नहीं है। लेकिन ग्राम तौर पर मैं ग्रापको यह बताना चाहता हूं कि जो सहूलियतें इससे पहले उपलब्ध थीं उनमें कोई कमी होने वाली नहीं है ।

थी जगदम्बी प्रसाद यादव : विशेष सहलियत है क्या ... (व्यवधान)

श्वो पी० वी० नरसिंह राव : यहीं मैं कह रहा हूं कि नई शिक्षा नोति लिवरलाइजेशन का टुंड है, आप देखेंगे कि सब्जैक्ट्रस में हो या परीक्षा में बैठैने के बारे में हो किसी भी मामले में पहले जितने बंधन थे उनमें ढील दी जा रही है, उन-को और ज्यादा बांधा नहीं जा रहां है, श्री जगदम्दी प्रसाद यादव ः एक हों उदाहरण दे कर बता दीजिए कि कौंन सी सुविधा देने जा रहे हैं ?

श्री पो०वो० नरसिंह राव: में आपको बता सकता हं कि इसने पहले जो कोंबी-नेशन विषयों का होता था वह ऐसा होता था कि अपनो मर्जी से आप कोई कोंबीनेशन नहीं ले सकते थे ग्रीर पहले से कोंबीनेशन बना बनाया होता था। टेक इट ग्रौर लोब इट को बात थो। लेकिन ग्राज ऐसी बात नहीं है। आज जो विवय जिसमें लेना चाहें ग्राप विद्यार्थी को दिलचस्पी हो उनको मिला कर वह ले सकता है? यह जो छूट पहली बार दी गई है विद्यार्थी के दुष्टिकोण से यह तो बहत बड़ी बात हो गई।

Cadre review of non-teaching employees of Central Universities

\*426. SHR1 SAGAR RAYK. V Will the Minister of HUMAN RESOURCE DE-VELOPMENT be pleased to state:

(a) what are the details of the terms of reference of the cadre review committee appointed by Government in respect of the non-teaching employees of the Central Universities; and

(b) which of the pay-scales have been covered and recommended for "onetime upward movement" and what action has been proposed *to* be taken to cover the remaining pay-scales upto Rs. 700-1600 for "one-time upward movement"?

THE MINISTER OF HUMAN RE-SOURCE DEVELOPMENT AND MIN-ISTER OF HEALTH AND FAMILY WELFARE (SHRI P. V. NARASIMHA RAO): (a) The University Gran's Commission had appointed a Committee to examine the anomalies in the *pay* scales of non-teaching employees and the disparities in the pay scales amongst the Central Universities. One of the recom mendations of the Committee was that each Central University should set up a Cadre Review Committee to continuously review the structure of various cadres including rationalisation of pay scales, designations and removal of disparities amongst the nonteaching and technical staff of Central Universities.

(b) All non-teaching and technical employees of the Central Universities who are on scales of pay upto Rs. 650-1200 are covered by the scope of the Cadre Review Committee. The one-time movement recommended by the Committee is applicable to all-non-teaching and technical employees who have not got any promotion during the last eight years; who ore not on scales of pay higher than, those approved for their posts; and have not been placed in a selection grade. This review is not applicable to staff above this scale of pay.

## SHRI P. V. NARASIMHA RAO: The

श्वी सागर रायका : माननीय सभा-पति महोदय, मैं माननीय मंत्री जी से यह जानना चाहता हूं कि इस कैंडर रिव्यू कमेटी के संदर्भ और गर्ते वे जरा वताएं ? answer itself<sup>7</sup> has very clearly stated...

MR. CHAIRMAN: He wants to know the terms of reference to this Committee.

SHRI P. V. NARASIMHA RAO: To examine the anomalies in the pay scales of non-teaching employees and the disparities in the pay scales amongst the Central UniversitiesThese are the terms of reference.

SHRI NIRMAL CHATTERIEE: He has referred to a carde review. That would perhaps primarily mean the structure of the employees, how many employees in each cadre etc., whether certain types of posts belong to this carde or not, but why do they not implement the recommendations on the pay scales whatever be the cadre, corresponding to that, the pay scales can be implemented. How many should be in one oadre and what their functions should be etc can